



АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ - ПЕТЕРБУРГА
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 52
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ детский сад №52 Красносельского района Санкт-Петербурга)

ПРИКАЗ

29.08.2022

№132/1-А

О внесении изменений в Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам за результативность и качество работы.

С целью дифференциации оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим, объективности стимулирования деятельности педагогических работников.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам за результативность и качество работы по организации образовательного процесса в ГБДОУ № 52 Красносельского района Санкт-Петербурга:
 - Приложение 1 критерии оценки деятельности старшего воспитателя.
2. Делопроизводителю Красиной А.М. разместить разместить Положение в новой редакции на официальном сайте ДОУ.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Врио заведующего

Н.А. Кузьмина

Ознакомлены:

Куз (Кузиной А.) старший воспитатель

Куз (Красина АМ) делопроизводитель

Лист самооценки
 эффективности деятельности старшего воспитателя ГБДОУ м/с № 52
 Красносельского района Санкт-Петербурга

Ф.И.О. _____ Дата _____

№ п/п	Показатель	Критерий	Кол-во баллов	Количество баллов		Примечание
				Самоанализ	Экспертная комиссия	
1.	Разработка, освоение и внедрение новых программ, авторских методик и технологий	Разработка собственной программы (приложить титульный лист заверенный)	2			
		Освоение и внедрение авторских методик (приложить титульный лист заверенный)	1			
		Реализация годового плана деятельности ДОУ в полном объеме, выполнение плана внутриучрежденческого контроля (за пол года)	2			
		Соблюдение режима реализации образовательных областей в процессе детской деятельности	2			
		Педагогическое сопровождение молодых специалистов «Школа молодого воспитателя»	2			
2.	Участие воспитанников группы ОО в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного и городского уровней	- за каждое мероприятие в рамках ДОУ (не более 3 мероприятий, суммируется)	1			
		- за районное мероприятие (не более 3 мероприятий, суммируется)	2			
		- за участие в городских мероприятиях. (не более 3 мероприятий, суммируется)	3			
		- за участие во всероссийских конкурсах (не более 3 мероприятий, суммируется)	4			
		- за каждое призовое место добавляется к участию	1			
			3			
3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся в ДОУ	- от 1 до 0,7	2			
		- от 0,69 до 0,40	1			
		- от 0,39 до 0,28	0			
		- менее 0,27	2			
		- отсутствие травм	-10			
		- за каждую травму в ДОУ до (зафиксированная в администрации Красносельского р-на, мед. учреждения справка о лишении баллов)	1			
4.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	- участие в МО и круглых столах в других ОО (в статусе слушателя) (1 участие)	1			
		- в других ОО и своей ОО (в качестве докладчика) (1 участие)	1			
		- наличие страницы группы и пополнение за период на сайте ДОУ	1			

	- методические разработки и публикации (в соответствии с задачами ОО) (1 сертификат)	2
	<p>Участие в профессиональных конкурсах: -ДОУ, район (конкурсы педагогических достижений, КМО, проблемно-целевые группы) (не более трех мероприятий, суммируется) - город (городские конкурсы, на базе АППО и т. п) (не более трех мероприятий, суммируется) - Всероссийское участие (не более трех мероприятий, суммируется) - за каждое призовое место добавляется к участию</p>	3 5 10 1 1
	<p>- Сопровождение педагогов к педагогическим конкурсам (за каждого)</p>	2
	<p>- личное участие в открытых мероприятиях, мастер-классах, семинарах педагогических советах, конференциях на районном уровне</p>	3
	<p>- личное участие в открытых мероприятиях, мастер-классах, семинарах педагогических советах, конференциях на городском уровне</p>	4
	<p>- личное участие в открытых мероприятиях, мастер-классах, семинарах, педагогических советах, конференциях на Всероссийском уровне</p>	1
	<p>Планомерная работа по повышению квалификации педагогов с целью обеспечения высокого качества воспитательно-образовательной деятельности с воспитанниками, реализации приоритетных направлений деятельности учреждения</p>	1
4.1	<p>Работа с социальными партнерами</p>	1
	<p>Привлечение организаций для совместной деятельности, взаимодействие (суммируются, не более 3)</p>	1
	<p>- на районном уровне (за каждого)</p>	2
	<p>- на городском уровне (за каждого)</p>	2
	<p>- на федеральном уровне (за каждого)</p>	2
	<p>-НПР (за каждого)</p>	1
	<p>- на соответствие занимаемой должности (за каждого)</p>	1
	<p>- на первую категорию (за каждого)</p>	2
	<p>-на высшую категорию (за каждого)</p>	2
5.	<p>Работа в творческих группах ДОУ – - работа в творческой группе района- - работа в жюри (экспертов) конкурсов - новости для Красносельского района (не более 3 частей, суммируется)</p>	4 3 2
6.	<p>Участие педагога по плану самообразования – (просмотр вебинары, семинары, конференции, онлайн район) (1 сертификат)</p>	1
7.	<p>Участие в добровольной независимой оценке профессиональной квалификации Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного процесса</p>	2 -10
	<p>Работа с родителями:</p>	

